

## Mener à bon port les transformations complexes que vous avez décidées

### Notre vision des enjeux du pilotage des transformations complexes

- Piloter de manière adaptative, avec réactivité et finesse
- Entraîner vos équipes pas à pas dans la transformation, et obtenir rapidement des concrétisations qui engagent une dynamique
- Redonner à vos équipes des capacités d'action et de créativité en face de situations inédites, en évitant que la pression ne pousse à la dispersion, voire à la déstabilisation des personnes.
- Privilégier la création de liens et les échanges fréquents plutôt que des organisations vite dépassées

Direction

Equipe-clé

Personnes-clés

### Nos principes d'intervention pour les transformations complexes

**Partager le cadre :** assurer que les enjeux, les objectifs et les modalités de la transformation sont partagés par tous, et dans la durée

**Porter une grande attention au pilotage :** contribuer, à vos côtés, à jalonner le projet, et redéfinir régulièrement les modalités de l'accompagnement, pour qu'il reste pertinent compte tenu des enjeux, et économe en ressources

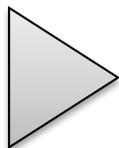
**Intervenir « à minima » au juste endroit et au juste moment :** en restant à notre juste place d'accompagnateur, faciliter les processus de collaboration et apporter les outils pragmatiques utiles pour l'action de vos équipes

**Veiller à l'humain et à la durabilité :** en premier lieu, la sécurité et la protection des personnes, promouvoir des approches et outils pragmatiques



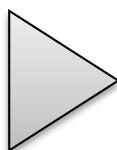
### 3 modalités d'accompagnement en fonction des enjeux et des risques

Accompagner la Direction



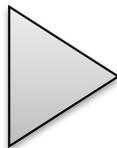
... pour jalonner la transformation en relation avec les enjeux et le calendrier institutionnel  
 ... pour la piloter au plus près des lieux où les mobilisations sont possibles et efficaces  
 ... pour aider l'équipe de Direction à être « l'horloger » de la transformation

Accompagner une équipe-clé pour la réussite de la transformation



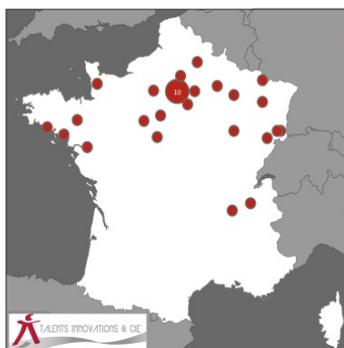
... pour l'aider à faire le lien entre ses enjeux et ceux de l'organisation  
 ... pour qu'elle réponde de manière innovante aux défis amenés par la transformation  
 ... pour qu'elle reste soudée et efficace malgré la pression

Accompagner les personnes-clés



... pour permettre à ces personnes de trouver la manière, adaptée aux enjeux, de mener leurs missions dans un environnement complexe et mouvant

Une structure expérimentée  
 au service de vos transformations depuis plus de 15 ans



Agrial, Aventis, Boehringer, Cofiroute, Danone, Florette, Guerbet, IDTGV, La Poste, La Banque Postale, SNCF, L'Oréal, Taores, Télésopping  
 CG93, CNRS DDCSPP41, INRIA, Ministère de l'Écologie, Ministère de l'Agriculture, Ministère de la Santé, Ministère Enseignement Supérieur et 20 Centres Hospitaliers, CHU et ARS